

1

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 22 del mese di Gennaio dell'anno 2019 alle ore 09:15 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico di Medicina Interna.

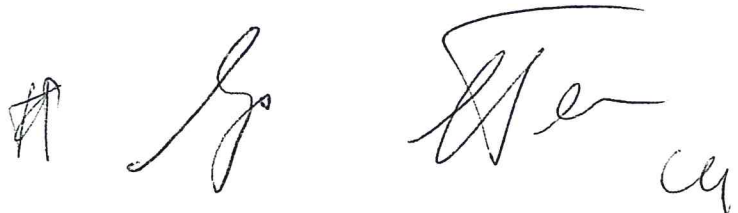
La Commissione, nominata con deliberazione n. 232 del 28/11/2018, parzialmente modificata con deliberazione n. 263 dell'11/12/2018, entrambe esecutive, risulta così composta:

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| 1) Prof. Francesco Purrello | Presidente |
| 2) Dott. Carmelo Virgillito | Componente |
| 3) Dott. Carmelo Terrasi | Componente |
| 4) Dott.ssa Gaia Lucia Agata Garofalo | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 149 del 30/10/2018, esecutiva, è stata indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Medicina Interna.



- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato sul sito internet dell'Azienda in data 01/11/2018 con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 21/11/2018;
- Che con deliberazione n. 232 del 28/11/2018, parzialmente modificata con deliberazione n. 263 dell'11/12/2018, entrambe esecutive, è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n. 231 del 28/11/2018, esecutiva, è stato disposto di ammettere alla presente selezione i candidati di seguito elencati:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
Avarello Ilaria	23/01/1985
Augelletti Teresa	20/09/1984
Ballirò Teresa	28/01/1985
Barbagallo Lucia	20/04/1969
Bonina Vincenza	02/12/1970
Borzi Graziella	07/04/1984
Caff Andrea Rossano F.	24/12/1985
Cappello Antonella	18/02/1983
Castoro Carlotta	05/05/1984
Condorelli Giovanni	20/08/1981
Consoli Giusi Lucia	10/02/1963
Corriere Thea	20/02/1986
Di Marca Salvatore	11/03/1987
Di Dio Perna Marco	19/01/1986
Di Fazio Eugenia	11/05/1988
Di Pino Antonino	20/12/1982
Di Prima Pietro	09/11/1973
Egiziano Claudia	04/02/1983
Frazzetto Paola Mariangela	28/04/1982
Fiore Valerio	18/05/1980
Ierna Carla	10/09/1984

Handwritten signature and initials, possibly of the official responsible for the selection process.

Le Moli Rosario	09/08/1961
Lorenzano Giuseppina	03/05/1982
Maiorca Daniela	02/10/1984
Mangiafico Marco	05/07/1983
Nicotra Dora Maria	15/03/1986
Noto Zelda	19/08/1977
Pace Cinzia	16/06/1983
Pezzino Giulia	02/07/1984
Platania Roberta	18/10/1987
Pricoco Gabriele Sebastiano	28/07/1986
Privitera Graziella	26/01/1985
Proiti Maria	27/03/1983
Puglisi Nadia	18/10/1973
Puglisi Salvatrice	15/05/1967
Puzzo Maria Carmela	28/11/1966
Rapisarda Valentina	16/01/1985
Reale Roberta	11/12/1983
Sanfilippo Emiliana	25/09/1975
Santoro Fabrizio	01/05/1978
Sapuppo Giulia	05/04/1987
Scicali Roberto	08/09/1987
Sidoti Maria Helga	14/04/1983
Tarda Susanna	16/05/1988
Tata Federica	31/01/1986
Tavarelli Martina	05/06/1985
Testa Rosalinda	27/06/1980
Tomaselli Tania	22/03/1982
Vacante Marco	12/05/1979

I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da allegate dichiarazioni rese.

Si prende quindi visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale e la Commissione prende atto che la presente



selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli

20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n. 1.

Il punteggio dei titoli ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito :

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

La Commissione prende altresì atto che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.27 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR, qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I periodi di servizio saranno valutati con riferimento alla data di rilascio del relativo certificato o della dichiarazione sostitutiva resa;

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.
- Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5/12/1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;
- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'art. 21- comma 1- del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, di determinare i seguenti criteri di massima:

28 o più ore settimanali : per mese 0,040

da 21 a 27 ore settimanali: per mese 0,030

da 12 a 20 ore settimanali per mese 0,020

da 1 a 11 ore settimanali: per mese 0,010

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dall'art. 27 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

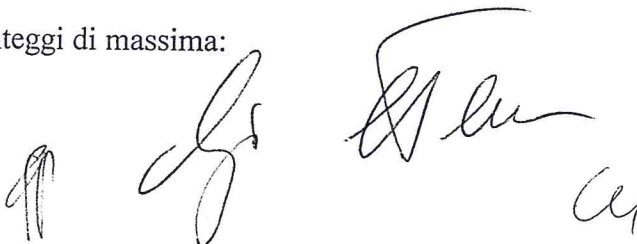
- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna pubblicazione in lingua inglese e 0,05 per ciascuna pubblicazione in lingua italiana.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in-esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti punteggi di massima:



- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con Enti Pubblici (l'eventuale rapporto di convenzione deve risultare in modo esplicito dalla certificazione prodotta);
- Non saranno valutati certificati laudativi
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica e l'attività di Medico o sostituto di Medicina Generale o Pediatria;
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento ECM;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento ECM (da evincersi dal relativo attestato), purchè attinenti: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, purchè attinenti: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc., purchè attinenti: punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a Stage di Perfezionamento di durata superiore ad un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge, purchè attinenti: punti fino a 0,04 per mese;
- Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti: 0,05;
- Attività didattica presso Istituti Universitari in corso di laurea in Medicina e Chirurgia o in corso di specializzazione: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;
- Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,24 per anno;
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di " Dottore di Ricerca";


cu

- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

A questo punto, la Commissione rinvia a data da destinarsi i lavori relativi alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi e stabilisce di convocare i candidati per la data del 22/02/2019, alle ore 08:30 presso l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'Azienda, sita in piazza S. Maria di Gesù, n. 5, Catania per l'espletamento del colloquio previsto nell'ambito della procedura di che trattasi.

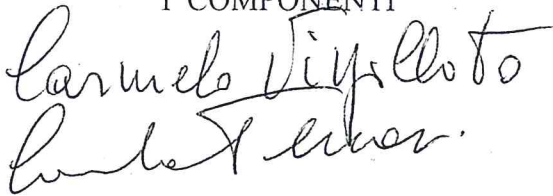
La seduta si chiude alle ore 11:30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

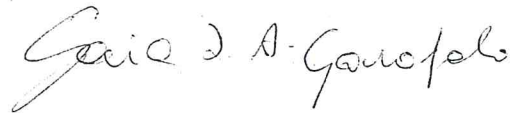
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



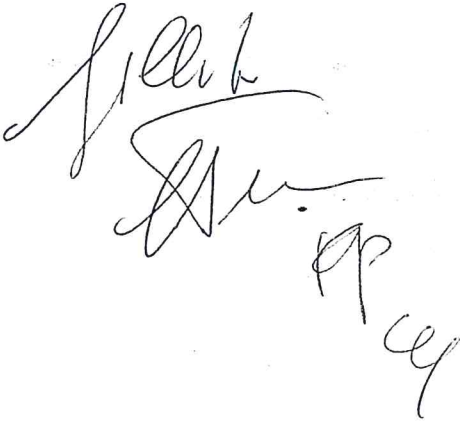
IL SEGRETARIO



ALLEGATO SUB N. 1
Criteri e modalità di valutazione del colloquio
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

La Commissione valuterà la conoscenza della disciplina, le capacità clinico diagnostiche, le competenze maturate, terapeutiche, organizzative del candidato in relazione allo specifico argomento proposto.

The image shows three handwritten signatures or initials in black ink. The top signature is a cursive name that appears to be 'Silvia'. Below it is another signature, possibly 'A. M.', and below that is a set of initials 'pp' followed by 'cy'.